

## RICHTLIJNEN VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES



Sinds het schooljaar 2013-2014 controleren de leerplichtambtenaren in de gemeente Haaksbergen strenger op luxe-verzuim. Luxe-verzuim is, dat ouders hun kind(eren) meenemen op vakantie buiten de periode van de schoolvakanties zonder dat daarvoor toestemming is verleend. Wanneer er sprake is van luxe-verzuim of een vermoeden van luxe-verzuim, doet de school daarvan melding bij de leerplichtambtenaar. Vervolgens zal de leerplichtambtenaar controleren of het daadwerkelijk gaat om vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim. Bij vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim worden ouders/verzorgers uitgenodigd voor een gesprek in het gemeentehuis. Er wordt proces-verbaal opgemaakt als blijkt dat het verzuim ongeoorloofd is.

### RICHTLIJNEN VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

Uitwerking artikel 11, onderdeel f en onderdeel g, artikel 13a en artikel 14 Leerplichtwet 1969.

#### Toelichting

De huidige 'Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties' zijn opgesteld in 1998. De door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen op 21 juni 2012 uitgevaardigde beleidsregel - met als doel extra duidelijkheid te verschaffen rond de uitleg van de begrippen 'specifieke aard van het beroep' en 'andere gewichtige omstandigheden' in de Leerplichtwet 1969 - is echter aanleiding geweest om deze richtlijnen uit 1998 te herzien.

De Leerplichtwet 1969 kent twee soorten verlof.

- A. extra vakantieverlof:
  - de extra vakantie buiten de reguliere schoolvakanties is uitsluitend mogelijk in verband met de aard van het beroep van een van de ouders/verzorgers van een leerling.
- B. verlof wegens andere gewichtige omstandigheden:
  - 1. tot maximaal tien schooldagen,
  - 2. meer dan tien schooldagen.

### RICHTLIJNEN

#### A. Extra vakantieverlof

Algemeen uitgangspunt is:

verlof buiten de schoolvakanties is niet mogelijk, tenzij er sprake is van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969, waarin staat aangegeven dat het alleen wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders/verzorgers slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.

Bij het begrip "specifieke aard van het beroep" moet voornamelijk worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in die periode een vakantie op te nemen. Als voorbeeld kan hier een campinghouder genoemd worden. Een werknemer met een willekeurig

beroep, die in de vakantieperiode bij zijn werkgever om organisatorische redenen niet gemist kan worden, kan geen verlof wegens "aard van het beroep" worden gegeven.



Ouders dienen hiervoor minimaal twee maanden van tevoren bij de directeur van de school schriftelijk een verzoek in te dienen. Tevens moet een werkgeversverklaring worden overgelegd, waaruit blijkt, dat geen verlof binnen de officiële schoolvakantie mogelijk is.

Het verlof:

- kan slechts één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan tien schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

De leerplichtambtenaar komt bij deze aanvragen niet in beeld. Wanneer men langer wegblijft dan is toegestaan door de directeur van de school is er dus sprake van ongeoorloofd schoolverzuim dat bij de leerplichtambtenaar gemeld moet worden.

### **B1. Andere gewichtige omstandigheden, tien schooldagen per schooljaar of minder**

Dit kunnen plezierige, maar ook minder plezierige omstandigheden zijn. Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden (op grond van artikel 11, onderdeel g en artikel 14, lid 1 van de Leerplichtwet) voor tien schooldagen per schooljaar of minder, dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd en door deze op basis van de wet te worden afgehandeld.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- a. het voldoen aan wettelijke verplichtingen voor zover dit niet buiten de uren kan geschieden: maximaal tien dagen;
- b. verhuizing: maximaal één schooldag;
- c. gezinsuitbreiding voor ten hoogste één dag;
- d. het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant t/m de derde graad:
  - in Nederland maximaal twee schooldagen indien er ver gereisd moet worden,anders maximaal één dag, in het buitenland: maximaal vijf schooldagen.

Soort bewijs: trouwkaart (indien twijfelachtig kopie trouwakte);

- e. bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten t/m de derde graad: duur in overleg met de directeur op school;
- f. bij overlijden van bloed- of aanverwant:
  - in de eerste graad maximaal vijf schooldagen;
  - in de tweede graad maximaal twee schooldagen;
  - in de derde en vierde graad maximaal één schooldag;
  - in het buitenland eerste t/m vierde graad maximaal vijf schooldagen.
- g. het 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouders/verzorgers of grootouders: maximaal één schooldag.
- h. voor andere, naar het oordeel van de directeur, gewichtige omstandigheden: maximaal twee schooldagen.

Dit uitgangspunt houdt in, dat een extra vakantie (bijvoorbeeld wegens wintersport), een extra weekend, deelname van leerlingen aan evenementen (bijvoorbeeld sport), een langdurig bezoek aan de familie in het land van herkomst enzovoort, in principe niet kunnen worden aangemerkt als gewichtige omstandigheid.

Ook een dag(deel) verlof voorafgaand of aansluitend aan een schoolvakantie, zonder dat er sprake is van andere gewichtige omstandigheden, kan niet aangemerkt worden als bijzondere reden.

Is een leerling om een van deze redenen niet op school, dan is er sprake van luxe-verzuim dat bij de leerplichtambtenaar gemeld moet worden.

De inspectie van het onderwijs oefent toezicht uit op de wijze waarop directeuren van scholen de hen in dit verband toegekende (beperkte) beleidsvrijheid benutten.

## **B2. Gewichtige omstandigheden, meer dan tien schooldagen per schooljaar**

Indien meer dan tien schooldagen per schooljaar verlof wordt aangevraagd wegens de onder B1 vermelde omstandigheden, dan moet het verlof schriftelijk (eventueel via de directeur van de school) bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente worden aangevraagd. Daarnaast is in artikel 13 opgenomen, dat door de ouders/verzorgers slechts een beroep op vrijstelling wegens vervulling van plichten voortvloeiend uit de aangehangen godsdienst of levensovertuiging kan worden gedaan, indien daarvoor uiterlijk twee dagen vooraf aan de directeur van de school schriftelijk mededeling is gedaan.

## **MELDING DOEN VAN VERMOEDELIJK ONGEORLOOFD SCHOOLVERZUIM**

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim wanneer ouders hun kind(eren) zonder toestemming van school houden / kinderen zonder toestemming van school wegblijven.

In dat geval stelt de leerplichtambtenaar allereerst een onderzoek in en geeft ouders de gelegenheid om een verklaring af te leggen. Aan de hand van de uitslag van dit onderzoek kan de leerplichtambtenaar besluiten om proces-verbaal op te maken. Het proces-verbaal wordt naar het Openbaar Ministerie gestuurd. De Officier van Justitie besluit vervolgens of hij de zaak laat voorkomen bij de kantonrechter of dat hij de overtreding afdoet met een boete.

Soms, als daar gegronde redenen voor zijn, kan de leerplichtambtenaar afzien van een proces-verbaal en volstaan met een schriftelijke waarschuwing.

## **NIET EENS MET HET BESLUIT?**

Wanneer een verzoek om extra verlof wordt afgewezen en ouders zijn het niet eens met dat besluit, kunnen zij schriftelijk bezwaar maken. Dat bezwaarschrift moet worden ingediend bij de persoon die het besluit heeft genomen. Bij een verzoek van tien dagen of minder is dat de directeur van de school, bij meer dan tien dagen is dat de leerplichtambtenaar.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en tenminste de volgende gegevens bevatten:

- naam en adres van de belanghebbende
- de dagtekening (datum)
- een omschrijving van het besluit dat is genomen
- argumenten die duidelijk maken waarom men niet akkoord gaat met het besluit.

Haaksbergen,

Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling/Leerplicht gemeente Haaksbergen