

## **Jaarverslag MR BS Holthuizen 2018-2019+**

In Nederland is het wettelijk geregeld dat elke school of onderwijsinstelling een medezeggenschapsraad (MR) moet hebben. In de MR zijn ouders en personeel betrokken bij het beleid van de school. Zij kunnen advies aan de schoolleiding geven. Ook moeten zij op bepaalde onderdelen instemmen met het beleid van de school.

In dit verslag worden de belangrijkste punten weergegeven waar de MR van basisschool Holthuizen zich het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden. Daarnaast zijn ook andere zaken besproken; voor meer en uitgebreidere informatie wordt verwezen naar de notulen van de MR-vergaderingen. Deze notulen worden gepubliceerd op de website van de school. De vergaderingen van de MR zijn openbaar.

### **Samenstelling van de MR**

De MR bestaat uit zes leden. Drie leden worden rechtstreeks uit en door het personeel gekozen. De andere drie leden worden rechtstreeks uit en door ouders gekozen. Namens onze school hebben de volgende afgevaardigden zitting in de MR gehad gedurende het schooljaar 2018-2019:

#### Personeelsgeleding

- Petra Leferink
- Ulrike Michorius
- Carlien van Santen

#### Oudergeleding

- Anke Noordink (voorzitter)
- Natascha Kist-Gruel (secretaris)
- Marc Wijngaarde
- Ilse Molenveld (schaduwlid)
- Pamela Bakker (schaduwlid)

### **Belangrijke punten die dit jaar besproken zijn in de MR:**

#### **Samenstelling MR**

De oudergeleding is vorig jaar in verband met de ophanden zijnde fusie uitgebreid. Er zijn nu twee schaduwleden. Nu de fusie waarschijnlijk toch sneller dan verwacht gerealiseerd zal worden, blijft dit voorlopig ongewijzigd.

#### **Fusie Dr. Ariënschool**

Er is veel onduidelijkheid over wanneer de fusie zal kunnen plaatsvinden. De teams van zowel de Holthuizen als de Dr. Ariënschool zijn al wel begonnen met samenwerken, onder andere met betrekking tot het schoolplan en de aanschaf van methodes. Bepaalde aanschaffingen zijn door de op handen zijnde fusie op de lange baan geschoven. Huisvesting is een acuut probleem, het binnenklimaat is ontoereikend en de digitale infrastructuur schiet tekort. Er zijn vele gesprekken geweest, onder andere over de locatie. Keender heeft afstand genomen van de locatiebepaling van de gemeente. De gemeente wil geen locatieonderzoek laten doen. Keender zal dit wel (laten) doen. Daar de fusie eerst op de lange baan geschoven was, gaan de Holthuizen en de Dr. Ariëns op dit moment naast elkaar verder.

### **Schoolgebouw**

Er zijn veel technische gebreken, er is sprake van veel achterstallig onderhoud aan het schoolgebouw en er is sprake van een ongezond leefklimaat. Alle Keenderscholen hebben een energiescan laten doen. Ons schoolgebouw valt niet onder Keender, maar via de gemeente is er wel een scan uitgevoerd. Tevens heeft de gemeente Quadrance ingehuurd om een inspectie uit te voeren. Hierbij is zowel naar de technische staat als naar het binnenklimaat gekeken. De GGD heeft ook een onderzoek gedaan naar het gebouw van de Holthuizen op het gebied van veiligheid en hygiëne. En het bestuur van Keender heeft het bedrijf Thero Huisvesting & Bouwmanagement ingehuurd om het gebouw te inspecteren. Alle rapportages zijn tezamen met de energiescan aan de gemeente aangeboden met het verzoek zo snel mogelijk de benodigde aanpassingen uit te voeren. Naar verwachting zal er een fors bedrag geïnvesteerd moeten worden.

### **Begroting**

Er gaat geïnvesteerd worden in ICT. Er zullen op korte termijn (binnen 3 jaar) nieuwe borden komen. Er wordt gekeken of de groepen 1 t/m 3 met tablets gaan werken en de hogere groepen met notebooks/chromebooks. De huidige groepen 6 hebben een pilot van Snappet gehad. Dit houdt in dat de verschillende vakken volledig digitaal aangeboden kunnen worden. Leerlingen werken dan op tablets of computer in plaats van een werkboek of schrift. Dit is heel goed bevallen. Extra verdieping, maar ook verrijking (bij bijvoorbeeld rekenen) is via Snappet mogelijk. Kinderen worden uitgedaagd en de resultaten zijn beduidend hoger. Volgend jaar zullen de groepen 6 t/m 8 met Snappet gaan werken.

Het budget dat beschikbaar is voor de MR loopt via de begroting van school. De MR heeft adviesrecht op het meerjarig financieel beleid van de school. Als de begroting in de MR wordt besproken, zullen de taken onderling verdeeld worden wie welk stuk zal beoordelen. Vanuit de MR is er een kascontrolecommissie voor de OR.

### **Oriëntatie wereldoriëntatie**

Het afgelopen jaar zijn er twee methodes uitgetoetst, zowel een geïntegreerde methode als een methode waarbij de vakken apart gegeven worden. Beide methodes schieten nog tekort ten aanzien van de gewenste doelen/ambities. Daarom zal er komend jaar verder gekeken worden.

### **TSO**

De directie vraagt de MR om advies over de opzet en de hoogte van het bedrag van de vrijwillige TSO-bijdrage. Er zijn nu overblijfouders die samen met leerkrachten toezicht houden tijdens de grote pauze. Sommige ouders willen niet betalen, omdat er onvoldoende toezicht zou zijn tijdens de TSO en het daarom niet veilig genoeg zou zijn. Het plein is te open. Eigenlijk is er nooit toezicht genoeg. Om de veiligheid tijdens de grote pauze te kunnen waarborgen is er een werkgroep gestart. Voorstellen om toezicht te kunnen verbeteren/verscherpen:

- Breder opzetten door ook opa's/oma's te vragen voor extra toezicht.
- Plein 'verkleinen', zodat er minder toezicht nodig is.
- Eventueel gespreide pauzes.

Voor de zomervakantie is er een week lang een proef gehouden om een deel van het plein af te sluiten.

De MR adviseert om 15 euro per kind te vragen. Voor gezinnen waar de kinderen na januari op school starten, zal het bedrag 7,50 per kind bedragen.

### **Formatie**

Het formatievoorstel wordt door de directie toegelicht. Er is geprobeerd zoveel mogelijk collega's op woensdag op school werkzaam te laten zijn. Dit omvat zowel taken in als buiten de groep(en). Ook zal er een uitbreiding van onderwijsassistenten zijn. Een en ander zal gefinancierd worden vanuit werkdrumiddelen. In gesprekken tijdens de MR-vergadering, maar ook nog buiten de MR is het formatievoorstel besproken. De MR heeft een positief advies gegeven ten aanzien van het (herziene) formatievoorstel.

### **GMR**

Marian van Leuken is onze contactpersoon. De GMR heeft aangegeven dat zij graag input van de MR ontvangen.

### **Contact omwonenden**

Er wordt veel overlast ervaren na schooltijd ('s avonds en 's nachts). Er is sprake van vandalisme en drugsoverlast. Het blijkt dat de overlast door kinderen van school vrijwel nihil is. Destijds heeft de gemeente aan een aantal mensen in de buurt beloftes gedaan naar aanleiding van overlast die zij ervoeren. Deze beloftes zijn nooit nagekomen. Vanuit de directie is er contact geweest met bewoners en een juridisch adviseur. Er is een voorstel gedaan om een hek om een gedeelte van het plein te bouwen.

### **MR (overige punten)**

- De MR heeft ingestemd met het vakantievoorstel 2019-2020, zoals dat werd voorgelegd aan de MR.
- De ervaringen met de facultatieve ouder-kindgesprekken en de kennismakingsgesprekken aan het begin van het jaar waren positief.
- Schoolplan, jaarplan en schoolgids: de MR heeft ingestemd met het schoolplan en de schoolgids. Deze zijn inmiddels definitief vastgesteld door de directie.
- Vanaf volgend jaar zal er een klankbordgroep in het leven worden geroepen. Op vier woensdagochtenden wordt ouders de mogelijkheid geboden aan te schuiven met vragen en opmerkingen om ze nog meer bij school te kunnen betrekken.