

Notulen MR-vergadering BS Holthuizen van 2 november 2020Aanwezig:

Petra Leferink (leerkracht)
Miranda Bouwman (IB-er)
Ulrike Wijlens (leerkracht)
Anke Noordink (voorzitter MR/ouder)
Natascha Kist-Gruel (secretaris MR/ouder)
Marc Wijngaarde (ouder)
Pamela Bakker (ouder)
Ilse Molenveld (ouder)

Afwezig:**1. Opening**

Anke opent de vergadering. Mirjam Haverkate schuift later aan.

2. Agenda

Extra agendapunten:

- Aantal MR-vergaderingen dit schooljaar (zie Rondvraag)
- Voorbespreken overleg met MR Dr. Ariëns 3-11-2020 (zie agendapunt 10)
- Inspectiebezoek van vorige week (agendapunt 4)

3. Notulen van de vorige vergadering d.d. 29 juni 2020

Naar aanleiding van:

Het kamp voor groep 8 is nu een week later, zodat de kinderen van groep 1 t/m 4 niet drie weken aaneengesloten vrij zijn.

De notulen worden vastgesteld.

4. Inspectiebezoek

Er is een online inspectiebezoek geweest, een zogeheten stelselonderzoek. Het was een prettig gesprek waarin de speerpunten, zoals ook vermeld in het jaarplan, zijn toegelicht. Deze punten zijn: visietraject, didactisch handelen en onderwijs aan het jonge kind. Conclusie: helder verhaal, mooie resultaten al te zien op school. De inspecteur was onder de indruk.

5. Mededelingen namens directie

Met betrekking tot de fusie: zie agendapunt 10 Huisvesting/fusie.

Het jaarplan is nu definitief. Het jaarverslag is bijna klaar. Zijn alle besproken MR-punten hierin meegenomen? Natascha zal dit controleren en doorgeven aan Mirjam.

Invloed thuisonderwijs:

In de afgelopen weken zijn de Citotoetsen afgenomen. Normaal gesproken hadden die eind vorig schooljaar afgenomen moeten worden. Uit de behaalde scores is gebleken dat er bij de meeste groepen groei te zien is, al is deze wel minder groot dan gewend.

De citoscores vallen iets lager uit in verband met het meetellen van de didactische leeftijd (= aantal maanden onderwijs dat het kind gehad zou moeten hebben). Het leesonderwijs heeft nu prioriteit. Dit omvat het leren lezen in groep 3 en 4 en het begrijpend lezen in groep 5 en 6. Dit is iets wat in de thuissituatie niet/moeilijk geoefend kan worden.

6. Mededelingen namens team

Geen mededelingen.

7. Mededelingen namens GMR

Er is een uitnodiging geweest om deel te nemen aan een online demonstratie om de werking en de inhoud van de MR Academie toe te lichten. Anke heeft deze gevolgd. Het was echt een demonstratie met weinig verrassende nieuwe dingen.

Informatieavond Protocol medisch handelen (zie bijlage)

Als een leerkracht op wat voor een manier medicijnen toedient, valt de volledige verantwoordelijkheid hiervoor bij de leerkracht. Deze persoon is dan hiervoor hoofdelijk aansprakelijk. Vanuit de stichting Keender willen ze uiteraard liever niet dat dit het geval is. Ze willen graag één lijn binnen Keender om te voorkomen dat het kind het ene jaar wel door een leerkracht geholpen zal worden, maar het andere jaar niet. De veiligheid van de kinderen moet gewaarborgd kunnen blijven. Ouders moeten een verklaring ondertekenen dat zij akkoord gaan met het verstrekken van medicijnen, maar het feit blijft dat de leerkracht verantwoordelijk blijft. Er wordt momenteel onderzocht welke oplossingen er eventueel zijn via bijv. wijkverpleging.

Workshop “MR en de veranderende rol in financiën”

Het is nog niet bekend wanneer en in welke vorm deze workshop zal plaatsvinden.

Conceptnotulen GMR van 2 juli 2020 (zie bijlage)

Geen bijzonderheden.

8. Jaarverslag MR 2019-2020

Dit wordt besproken op de volgende vergadering.

9. Samenstelling OMR

Er zijn geen nieuwe aanmeldingen geweest voor een plek in de oudergeleding van de MR. Pamela Bakker heeft als schaduwlid in de vorige vergadering kenbaar gemaakt dat zij graag zitting wil nemen in de MR. Marc heeft te kennen gegeven dat hij zijn plek wel wil afstaan. Pamela zal vanaf heden zijn plek binnen de MR innemen. Daar er besloten is niet verder te gaan met schaduwleden is Ilse Molenveld vandaag ook voor het laatst. Wij bedanken Marc en Ilse heel hartelijk voor hun bijdragen en input binnen de MR.

10. Huisvesting/fusie Holthuizen-Dr. Ariëns

Vanaf 1 augustus 2021 zal de juridische fusie plaatsvinden en zullen de beide scholen gaan samenwonen. Er zijn verschillende redenen waardoor er nu al gefuseerd gaat worden. Zo komt er onder andere een verandering in de wetgeving met betrekking tot subsidiegelden en is er te veel leegstand in beide scholen. Ook de leerlingpopulatie weegt mee. Er is een fusietrajectbegeleider ingezet voor de “zachte” kant van de fusie en een begeleider voor de zakelijke (“harde”) kant van de fusie.

Er wordt geïnventariseerd wat de scholen al hetzelfde doen en welke werkgroepen gevormd kunnen worden. De bestuurder wil graag eerst het visietraject afronden. Beide teams vinden echter dat het zinvoller is dat er na de fusie gezamenlijk een nieuwe visie wordt geformuleerd. Het schoolplan loopt af in 2022, dan kunnen ook de jaarplannen opnieuw afgestemd worden. De huidige jaarplannen zijn ook enigszins op elkaar afgestemd. Er zijn al drie werkgroepen die een deel van het jaarplan afwerken, bijv. de visie op het jonge kind. Hier is men op beide scholen al mee bezig. De nieuwe werkgroepen moeten aansluiten bij het jaarplan. Het moet geen extra werkdruk opleveren. Ook de kinderen zullen straks vanuit de werkgroepen betrokken worden.

Helaas is het niet mogelijk om ouders fysiek te informeren. Er zal een brief naar de ouders verstuurd worden om ze te informeren over de fusie. Tijdens een aantal online contactmomenten is er gelegenheid vragen te stellen aan de bestuurder. Hiervoor kan men zich per mail opgeven. De informatieavonden zullen volgende week al plaatsvinden.

Overleg MR Holthuizen en MR Dr. Ariëns:

Op 3 november zal er een overleg plaatsvinden met de MR van de Dr. Ariëns.

De oudergeleding van de Dr. Ariëns ervaart onrust met betrekking tot de staat van het gebouw van de Holthuizen. De tijdelijke huisvesting kan wel meer dan drie jaar duren. Dit hadden wij niet verwacht. Er was vorig jaar een beduidend ander scenario geschetst door de bestuurder met betrekking tot het tijdspad van de nieuwbouw. Nog niet alle problemen zijn opgelost, maar er is al wel veel verbeterd. De problemen met betrekking tot vocht en ventilatie zijn verminderd door onder andere de nieuwe plafonds. Ook zijn alle roosters doorgeblazen en zijn de bovenramen allemaal gerepareerd.

Vanuit de MR van de Dr. Ariëns zijn er ook vragen met betrekking tot de toekomstige directie. Vanaf volgend schooljaar zijn Mirjam Haverkate en Els Wielens (nu interim-directeur Dr. Ariëns) geen directeur meer. Er zal dan een openbare vacature komen.

Er wordt aangegeven dat het belangrijk is dat er voor de nieuwe school rekening gehouden wordt met het aantal kinderen dat zal komen. De prognose is nu gericht op het huidige aantal gezinnen binnen de bestaande wijken. Met de komst van een nieuwe wijk valt er extra aanloop te verwachten. Als voorbeeld wordt Los Hoes genoemd. Dit gebouw is inmiddels ook veel te klein.

11. Ingekomen stukken

Geen.

12. Rondvraag

Vorig jaar zijn er 4 data voor de MR-vergaderingen doorgegeven. Dit is erg weinig. Nu blijkt dat er in de kalender wel meer vergaderingen zijn opgenomen. De eerstvolgende vergadering vindt (online) plaats op 7 december om 19.30 uur.

Anke sluit de vergadering.